



Comunicado 29 22 /04 /2026

CIRCULACIÓN: "THE MATRIX"

En *The Matrix*, el sistema mantiene a la humanidad sumida en una realidad artificial que parece normal, pero no lo es; funciona porque quien está dentro no es consciente. En Circulación, especialmente en CRC, se normaliza trabajar con responsabilidad máxima, presión extrema y sin margen de error; con unas condiciones que no reflejan la dureza real de nuestro trabajo.

TURNICIDAD

La empresa plantea un complemento sin cuantía ni alcance definidos, insuficiente para compensar los efectos del trabajo a turnos: problemas de sueño, fatiga y aislamiento sociofamiliar. Los turnos no se deben pagar solo con dinero. Defendemos coeficientes reductores del trabajo nocturno, a turnos y en festivos, compensación del turno de noche con descanso, limitación de festivos trabajados y compensación de los "especiales".

PERMISOS Y CONCILIACIÓN

Adif rechaza nuevos permisos (como horas médicas) y solo propone una bolsa de 40 horas recuperables que pierde utilidad: disfrute en días completos y obligación de agotar licencias. Esto penaliza especialmente a quien trabaja fines de semana y festivos y tiene que usar las licencias para temas sociofamiliares. Proponemos conciliación efectiva: horas médicas, bolsa de horas flexible, más días de asuntos propios, adaptaciones de jornada y medidas específicas de conciliación que se ajusten a la realidad del trabajo a turnos.

DESARROLLO PROFESIONAL HORIZONTAL

La empresa pretende sustituir el actual ascenso automático por antigüedad (entrada - 2ª - 1ª) por un sistema basado en experiencia, formación y evaluación del desempeño. Incrementa los tiempos de progresión y no define quién evalúa ni con qué criterios: abre la puerta a la discrecionalidad. Defendemos la equiparación a la categoría más favorable (1ª): a igualdad de funciones, igual retribución.

MOVILIDAD

No hay atisbos de modificar la NMM 2022 que da vía libre a opacidad de plazas, plazos inciertos, cesiones voluntarias ... Muchas personas siguen esperando la ejecución de la AGM24 con incertidumbre, sin poder conciliar y con problemas de vivienda. Exigimos una movilidad transparente, publicación de las vacantes e información (jornada, gráfico, retribución...) que se ejecute en plazo y forma.

NUEVAS FUNCIONES PARA EL SIC

La empresa quiere que el SIC "de respuesta a necesidades productivas": vacaciones, bajas o licencias. Se sobrecarga y desnaturaliza el puesto sin ninguna compensación extra. Reivindicamos una dotación mínima de personal en cada centro para cubrir el gráfico, incluidas las vacaciones, licencias, bajas u otros permisos.

En *The Matrix*, la elección entre la pastilla azul y la roja no es solo una decisión individual, es el inicio de un cambio de conciencia. Hoy, como colectivo, nos encontramos ante esa misma decisión: seguir aceptando una realidad basada en promesas vacías... o apostar exigir cambios reales. En el SFF-CGT lo tenemos claro: hace tiempo que elegimos la pastilla roja.

